РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

МИЛЛЕРОВСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«ТРЕНЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТРЕНЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02 июля 2021 29

п. Долотинка

**О внесении изменений в постановление**

**Администрации Треневского сельского поселения**

**от 07.11.2016 № 57**

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 750 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Ростовской области» и в целях приведения нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством, Администрация Треневского сельского поселения **п о с т а н о в л я е т:**

 1. Внести в постановление Администрации Треневского сельского поселения от 07.11.2016 № 57 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Администрации Треневского сельского поселения» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

 3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Треневского сельского поселения И.П. Гаплевская

Постановление вносит

сектор экономики и финансов

Администрации Треневского сельского поселения

Приложение

к постановлению

Администрации Треневского

сельского поселения

Миллеровского района

от 07.07.2021 № 29

Изменения,

вносимые в постановление Администрации Треневского сельского поселения от 07.11.2016 № 57 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Администрации Треневского сельского поселения»

1. В приложении № 1:

1.1. В разделе 6:

1.1.1. Пункт 6.1 изложить в редакции:

«6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений:

6.1.1. Объемные показатели и порядок отнесения учреждений клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов приведены в таблице № 9:

Таблица № 9

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Группа по оплате труда руководителей |
| III | IV | V | VI |
| 1. | Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований: |  |  |  |  |
|  | сельские дома культуры | свыше 20 | 11-20 | 7-10 | 3-6 |
|  | сельские клубы | - | 7-10 | 4-6 | до 3 |
| 2. | Количество досуговых объектов в клубных учреждениях: |  |  |  |  |
|  | Сельские дома культуры | свыше 10 | 7-10 | 5-6 | 3-4 |
|  | Сельские клубы | - | 5-6 | 3-4 | 1-2 |

Примечание.

1) К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и другое; народные университеты или их факультеты и другие аналогичные формирования.

2) К досуговым объектам относятся филиалы учреждений культуры: киноустановки, кинотеатры, видеотеки, видеосалоны, видеозалы, видеокомнаты; спортивные залы и площадки, помещения для малых спортивных форм, аттракционы, игровые автоматы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки; кафе, бары и буфеты; базы и пункты проката; мастерские для технического творчества и поделок; музыкальные, литературные и другие гостиные, комнаты для отдыха, игротеки, детские комнаты, читальные залы и библиотеки; помещения для обрядов и ритуалов; зеленые и эстрадные театры, павильоны, стадионы, катки и другие, расположенные как в основном помещении, так и в его филиалах.

3) Конкретные показатели деятельности тех или иных учреждений в пределах указанного в показателях диапазона устанавливаются муниципальным бюджетным учреждением культуры «Треневский информационно-культурный центр».

4) В случае, когда 1 из показателей не достигает установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом следующих дополнительных условий:

оценка использования материально-технической базы (число посадочных мест в зрительных залах и лекториях, число комнат для кружковой работы и другое) в соответствии со статистической отчетностью на конец года – форма 7-НК;

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой кружковой работы с детьми;

деятельность клубных учреждений, отражающая национальную специфику регионов.

5) Эталоны уровней оценки приведенных условий определяются в зависимости от масштабов и специфики деятельности культурно-досуговых учреждений, численности обслуживаемого населения.

6) В культурно-досуговых учреждениях, показатели деятельности которых превышают в 2 и более раза показатели, установленные для I группы, руководящим работникам оплата труда устанавливается по максимальному уровню должностного оклада.

6.1.2. Объемные показатели бухгалтерии при определении группы по оплате труда руководителя оценивается в баллах, приведенных в таблице № 10:

Таблица № 10

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Условия | Кол-во баллов | Учетные документы |
| 1 | Штатная численность работников в обслуживаемых учреждениях за каждого работника | из расчета за каждого работающего | 0,2 | Штатное расписание |
| 2 | Количество работников в бухгалтерии | из расчета за каждого работающего | 1 | Трудовой договор |
| 3 | Обеспечение кадрами бухгалтерии | из расчета каждого сотрудника, имеющего бухгалтерский стажболее 15 летот 10 до 15 летот 0 до 10 лет | 0,300,250,20 | Трудовая книжка |
| 4 | Участие бухгалтерии в реализации муниципальных программ (учет, контроль) | за каждую программу | 1 | Муниципальная программа |
| 5 | Составление и представление консолидированной бюджетной отчетности главного распорядителя, распорядителя бюджетных средств (на бумажных и электронных носителях информации) | из расчета за каждый отчет | 1 | Бюджетная отчетность |

Группы по оплате труда бухгалтерии в соответствии с объемными показателями, приведены в таблице № 11.

Таблица № 11

|  |
| --- |
| Группа по оплате труда бухгалтерии, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы балов |
| I | II | III |
| Свыше 500 | До 500 | До 250 |

6.1.3. Отнесение к группам по оплате труда руководителей определяется главным распорядителем не чаще 1 раза в год по результатам деятельности за прошедший год, в соответствии со статистической отчетностью и других официальных документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.».