**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

 **СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**ТРЕНЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**О внесении изменений в решение Собрания депутатов**

**Треневского сельского поселения от 25.10.2021 № 11**

**«О принятии Положения о порядке выплаты лицам,**

**замещающим муниципальную должность и должности**

**муниципальной службы органов местного самоуправления**

**муниципального образования «Треневское сельское поселение»**

# премий за выполнение особо важных и сложных заданий»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Принято****Собранием депутатов** |  |  **23 сентября 2022 года** |

В целях приведения принятых нормативных правовых актов Собрания депутатов Треневского сельского поселения в соответствие с федеральным законодательством, руководствуясь Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2011 № 116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», Областным законом Ростовской области от 26 апреля 2022 г. N 692-ЗС "О внесении изменений в отдельные Областные законы" Уставом муниципального образования «Треневское сельское поселение», Собрание депутатов Треневского сельского поселения

**РЕШИЛО:**

1. Внести в Решение Собрания депутатов Треневского сельского поселения от 25.10.2021 № 11 «О принятии Положения о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение» премий за выполнение особо важных и сложных заданий» (далее – Положение) следующие изменения:

1) в наименовании Решения слова «премий за выполнение» заменить словами «премий, в том числе за выполнение»;

2) в пункте 1 Решения после слова «премий» дополнить словами «, в том числе»;

1.3. Приложение и приложение 1 к положению изложить в новой редакции:

 «Приложение

к решению Собрания депутатов Треневского сельского поселения

от 25.10.2021 № 11

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕНЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПРЕМИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ**

I . **Общие положения**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования «Миллеровский район» премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - Положение) разработано на основе Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 06.10.2003 № 131-ФЭ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областного закона от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», постановления Правительства Ростовской области от 10.11.2011 № 116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих».
2. Настоящее Положение определяет порядок выплаты лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение» (далее по тексту - лица, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премии выплачиваются ежеквартально в соответствии с порядком, установленным статьей 2 настоящего Положения, и могут выплачиваться единовременно в соответствии с порядком, установленным статьей 3 настоящего Положения.

3. Премии, определенные настоящим порядком, учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка муниципальных служащих.

4. Расчетный размер ежеквартального премиального фонда определяется из расчета не более 2,4 должностных окладов муниципального служащего в год.

**II. Порядок выплаты ежеквартальной премии**

**муниципальным служащим Администрации сельского поселения**

  2.1. Фонд для выплаты ежеквартальных премий муниципальным служащим формируется в пределах утвержденных фондов оплаты труда аппарата Администрациии Треневского поселения (далее – аппарат).

2.2. Сектор экономики и финансов Администрации поселения ежеквартально определяет:

1) размер премиального фонда Администрации Треневского сельского поселения, который определяется путем суммирования объема выплат на премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальными служащими Администрации Треневского сельского поселения, сложившегося на расчетную дату и неиспользованного остатка лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на денежное содержание муниципальных служащих Администрации Треневского сельского поселения утвержденных в установленном порядке, сложившегося на расчетную дату;

2) среднюю расчетную сумму премиального фонда на одну штатную единицу, сложившуюся в целом по Администрации Треневского сельского поселения, исходя из утвержденной штатной численности.

2.3. Расчетная сумма премиального фонда по Администрации Треневского сельского поселения представляется на утверждение главе Администрации Треневского сельского поселения по окончании каждого квартала, в IV квартале – в декабре учетного периода. Глава Администрации Треневского сельского поселения утверждает сумму премии, к выплате исходя из расчетной суммы.

2.4. Размеры ежеквартальных премий каждому муниципальному служащему определяются на основе критериев оценки эффективности работы муниципальных служащих в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов (приложение).

 2.5. Решение о применении коэффициента в отношении Главы Администрации Треневского сельского поселения, принимается решением Собрания депутатов Треневского сельского поселения.

 2.6. Решение о применении коэффициента в отношении муниципальных служащих Администрации Треневского сельского поселения, принимается Главой Администрации Треневского сельского поселения.

2.7. Конкретный размер ежеквартальной премии муниципальным служащим Администрации Треневского сельского поселения, соответствующий установленному коэффициенту, рассчитывается от должностного оклада муниципального служащего сектором экономики и финансов в пределах премиального фонда.

2.8. Решение о выплате ежеквартальных премий в отношении Главы Администрации Треневского сельского поселения, принимается Собранием депутатов Треневского сельского поселения, оформляется решением Собрания депутатов Треневского сельского поселения.

2.9. Решение о выплате ежеквартальных премий муниципальным служащим Администрации Треневского сельского поселения, принимается главой Администрации Треневского сельского поселения, оформляется распоряжением Главы Администрации Треневского сельского поселения.

2.10. Выплата премий за I, II, III квартал осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, в IV квартале – не позднее 31 декабря учетного периода.

**III. Порядок единовременного премирования**

**муниципальных служащих**

1. По результатам выполнения разовых и иных поручений, лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления в пределах установленного в соответствующем муниципальном органе фонда оплаты труда, может выплачиваться единовременная премия.

Максимальный размер единовременной премии не может превышать установленного должностного оклада и определяется работодателем исходя из результатов деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение» и личного вклада муниципальных служащих органов местного самоуправления.

Решение о выплате единовременной премии, конкретный размер оформляется распоряжением Администрации Треневского сельского поселения, а в части главы Администрации Треневского сельского поселения, назначенного по контракту, решением Собрания депутатов Треневского сельского поселения, в котором указывается информация о выполнении определенного мероприятия (мероприятий), наступлении события, достигнутых результатах, личном вкладе поощряемого в результат работы (описание дополнительных работ, в чем заключалось особо важное задание, чем выражена значимость результатов, и т.п.) и размер премирования каждого муниципального служащего.

 2. В декабре учетного периода экономия денежных средств, сложившаяся в течение календарного года по фонду оплаты труда органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение», может быть использована для выплаты единовременной премии.

Решение о выплате такой единовременной премии, конкретный размер премии оформляется распоряжением Администрации Треневского сельского поселения, а в части главы Администрации Треневского сельского поселения, назначенного по контракту, решением Собрания депутатов Треневского сельского поселения, в котором указывается информация о выполнении определенного мероприятия (мероприятий), наступлении события, достигнутых результатах, личном вкладе поощряемого в результат работы (описание дополнительных работ, в чем заключалось особо важное задание, чем выражена значимость результатов, и т.п.) на основании соответствующего представления.

Представление должно содержать информацию о выполнении конкретных поручений, достигнутых результатах, личном вкладе в результаты работы, юбилейной дате, а также предложение о конкретных размерах премий.

 Выплата единовременной премии осуществляется не позднее 31 декабря учетного периода.

3. Единовременные премии в связи с юбилейными датам (50, 55, 60, 65 лет), выплачиваются по решению представителя нанимателя (работодателя) органа местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение» в размере двух должностных окладов.

Приложение № 1 к Положению о порядке выплаты муниципальным служащим Администрации Треневского сельского поселения премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

КРИТЕРИИ

оценки эффективности работы муниципальных служащих Администрации Треневского сельского поселения и соответствующие им коэффициенты

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициенты | Критерии оценки эффективности работы муниципальных служащих  |
| 1 | Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы) |
| свыше 0,5 – не более 1 | Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков |
| свыше 0,2 – не более 0,5 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя |
| свыше 0 – не более 0,2 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя |
| 0 | Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения |

 2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

 3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Собрания депутатов – глава

Треневского сельского поселения А.Н.Пономарев

п.Долотинка

23.09.2022 года

№44